

**ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ДОГОВОРАМ ПОДРЯДА***В.А. Конончук, 4 курс**Научный руководитель – Н.И. Зайцева, старший преподаватель  
Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина*

Договор подряда – единственный в Гражданском кодексе Республики Беларусь, предметом которого являются работы, то есть деятельность, результаты которой имеют материальное выражение и могут быть реализованы для удовлетворения потребностей организации и (или) физических лиц. Это неслучайно, поскольку подряд – один из наиболее стабильных и традиционных видов договора. Более того, именно от подряда со временем отделился трудовой договор, а затем и многие договоры, направленные на возмездное оказание услуг.

Договор подряда является видом возмездного гражданско–правового договора. По договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику в установленный срок, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить ее (уплатить цену работы) (ст. 656 Гражданского кодекса Республики Беларусь).

Очень важно уметь отличать гражданско–правовые договоры от других видов смежных договоров, и особенно от трудовых договоров. Оба эти вида договора выполняются гражданином за определенное вознаграждение. Но трудовые и гражданско–правовые договоры совершенно по–разному заключаются, изменяются и прекращаются. При выполнении работ по гражданским договорам не действуют гарантии, установленные законодательством о труде и др.

Гражданско–правовые договоры не носят длительного характера в отличие от трудовых правоотношений, т.е. выполнение работ по гражданско–правовому договору осуществляется разово, тогда как трудовая функция или порученная работа по трудовому договору носит постоянный характер.

Подряд имеет общие черты и с договором возмездного оказания услуг, так как можно сказать, что выполненная работа – это услуга, а оказание услуг – это работа. Но результат работы имеет материальную форму и свойство к передаче другому лицу, т. е. он неотделим как от подрядчика, так и от заказчика. Результат же оказания услуги неосязаем и неотделим от заказчика. Такой результат находится за пределами обязательства по возмездному оказанию услуг, поскольку оно прекращается исполнением в момент их оказания. Потребности заказчика при подряде удовлетворяются после передачи ему результата работы, а заказчик услуг получает удовлетворение уже в процессе их оказания.

Однако наиболее близок к договору подряда трудовой договор, по которому работник за вознаграждение выполняет работу для нанимателя. Появление новых видов трудовых соглашений, например, с работниками–надомниками, домашними работниками, еще больше сближает их с подрядом.

Трудовой договор – это соглашение между работником и нанимателем (нанимателями), в соответствии с которым работник обязуется выполнить работу по определенной одной или несколькими профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Основные признаки договора подряда:

I. Договор подряда заключается на изготовление или переработку вещи либо на выполнение другой работы с передачей её результата заказчику. Строительство, ремонт, пошив одежды под заказ, переработка нефтепродуктов и т. п. – все эти операции охватываются договором подряда. Результат подряда – передача прав на изготовленную вещь заказчику, а если предметом договора

было не изготовление, а переработка – передача самого предмета переработки. Иными словами, в случае изготовления, правило, меняются отношения собственности, переработки – не меняются.

II. Согласно ст. 658 Гражданского кодекса Республики Беларусь работа выполняется иждивением подрядчика – из его материалов, его силами и средствами, если иное не предусмотрено договором. Однако на практике договором как раз предусмотрено «иное», т. е. финансирование ведения подрядных работ либо предоставление заказчиком материалов и оборудования. В последнем случае подрядчик несет ответственность за ненадлежащее качество предоставленных им материалов и оборудования, также за предоставление материалов и оборудования, обремененных правами третьих лиц.

С другой стороны, в таких случаях и подрядчик обязан:

- 1) использовать предоставленный заказчиком материал экономно и расчётливо;
- 2) после окончания работы предоставить заказчику отчёт об израсходованных материалах;
- 3) вернуть его остаток либо с согласия заказчика уменьшить цену работы с учётом стоимости остающегося у подрядчика неиспользованного материала. Подрядчик несёт ответственность за несохранность предоставленного заказчиком материала, оборудования, переданной для переработки вещи или иного имущества, оказавшегося во владении подрядчика в связи с исполнением договора подряда.

Специфическую обязанность подрядчика составляет предупреждение заказчика об обнаружении;

- 1) непригодности или недоброкачества предоставленных заказчиком материала, оборудования, технической документации или переданной для переработки вещи;
- 2) возможных неблагоприятных для заказчика и (или) подрядчика последствий выполнения его указаний о способе исполнения работы;
- 3) иных не зависящих от подрядчика обстоятельств, которые грозят годности или прочности результатов выполняемой работы либо создают невозможность ее завершения в срок.

Если заказчик игнорирует предупреждения, подрядчик вправе отказаться от исполнения договора подряда и потребовать возмещения причинённых его прекращением убытков.

III. В договорах подряда следует различать два вида рисков:

- 1) риск случайной порчи предоставленных сырья, материалов, и как следствие, не качественных результатов работы;
- 2) риск невыполнения работы.

IV. Если иное не предусмотрено договором, подрядчик самостоятельно определяет способы выполнения задания заказчика. Подрядчик юридически не зависим со стороны заказчика и сам организует свой трудовой процесс.

V. Для договора подряда (прежде всего строительного) может быть характерно «разделение труда». Поэтому Гражданский кодекс разрешает подрядчику привлечь субподрядчиков, став в таком случае генеральным подрядчиком.

VI. Цена работы не является существенным условием договора подряда. Она может быть определённой, определяемой либо определяться исходя из обычно применяемых аналогичных работ с учётом необходимых расходов, понесённых сторонами. Цена в договоре подряда включает компенсацию издержек подрядчика и причитающееся ему вознаграждение и может быть определена путём составления сметы. В последнем случае смета, составленная подрядчиком, приобретает силу и становится частью договора подряда с момента подтверждения её заказчиком.

VII. Общее правило – оплата после окончательной сдачи результатов. Но договором может быть предусмотрена поэтапная оплата либо выплата ему аванса либо задатка. В последнем случае неисполнение обязанностей подрядчиком влечёт возврат задатка, как правило, в двойном размере.

VIII. Для договора подряда характерна возможность одностороннего отказа от договора, если это отражено в договоре. Причиной может быть не только нарушение условий другой стороной, но и другие уважительные причины, дающие право заказчику в любое время до сдачи ему работы отказаться от договора подряда, уплатив подрядчику стоимость выполненных работ плюс убытки, причинённые прекращением договора.

В целях защиты отдельных социально-трудовых прав граждан, заключивших гражданско-правовые договоры, а также в целях обеспечения своевременного расчета с этими гражданами за выполненную работу, оказанную услугу и созданный объект интеллектуальной собственности был принят Указ Президента РБ от 06.07.2005 № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» (с изменениями и допол-

нениями). Применение норм этого Указа является обязательным условием при заключении гражданско–правовых отношений.

Применение различных договоров, в том числе договора подряда является одним из методов работы предприятия в управлении персоналом, так как это позволяет разнообразить возможности предприятия в управлении себестоимостью, ценой услуг и прибылью.

### **Список использованных источников**

1. Особенности работы по договорам подряда: информ.–аналит. журн. / издат. «Промкомплекс». – 2015, апрель. – М.: Экономика. Финансы. Управление. – 2015.

2. Бобкова, О. Договор подряда и особенности его применения / О. Бобкова // Я – специалист по кадрам [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.spok.by/izdaniya/ya-spok/dogovor-podryada-i-osobennosti-ego-prime\\_0000000](https://www.spok.by/izdaniya/ya-spok/dogovor-podryada-i-osobennosti-ego-prime_0000000). – Дата доступа: 29.03.2017.